

Zoznam merateľných ukazovateľov projektu a Iných údajov

Kód výzvy: **PSK-UV-014-2026-DV-ESF+**

Názov výzvy: **Inkluzívne opatrenia proti diskriminácii a segregácii**

Žiadateľ priraduje do ŽoNFP len tie merateľné ukazovatele projektu, ktoré sú relevantné pre ním vybrané oprávnené hlavné aktivity projektu v zmysle Tabuľky 1 pod textom.

Žiadateľ je povinný stanoviť cieľové hodnoty merateľných ukazovateľov projektu pre každú kombináciu priority, špecifického cieľa a kategórie regiónu **osobitne** v závislosti od výberu príkladov oprávnených hlavných aktivít projektu.

Tabuľka 1: Prehľad oprávnených hlavných aktivít projektu

Kód priority a špecifického cieľa	Kategória regiónov	Poradové číslo	Názov oprávnenej hlavnej aktivity projektu	Kódy relevantných merateľných ukazovateľov projektu	
				výstup ¹	výsledok ²
ESO4.10	MRR	1.1	Systematické iniciovanie pozitívneho osobnostného rozvoja a podpora aktivizácie členov MRK	PSKPO076	PSKPSRI09
ESO4.10	MRR	2.1	Aktivizácia mladých ľudí v MRK s uplatnením inkluzívneho prístupu pre úspešné začlenenie do spoločnosti	PSKPO076	PSKPSRI09
ESO4.10	MRR	3.1	Aktivizácia rómskych dievčat a žien k ich vyššej účasti vo vzdelávaní, na trhu práce, ako aj v programoch zameraných na lepšie podmienky ich bývania a zdravia a ich inklúzia do spoločnosti	PSKPO076	PSKPSRI09

¹ výstup najčastejšie vzniká v období a v dôsledku realizácie aktivít projektu. Spravidla je naviazaný na výdavky projektu.

² výsledok sa spravidla meria sa v období udržateľnosti a je dôsledkom výstupu.

Merateľné ukazovatele projektu

Merateľné ukazovatele projektu sú vykazované prijímateľom v rámci monitorovacích správ projektu.

Počas obdobia účinnosti Zmluvy o poskytnutí NFP je prijímateľ povinný najmenej raz ročne predkladať poskytovateľovi **monitorovacie správy projektu**, v ktorých prijímateľ monitoruje plnenie merateľných ukazovateľov projektu.

Prijímateľ v monitorovacích správach projektu vykazuje spravidla dosiahnuté kumulatívne hodnoty merateľných ukazovateľov aktuálne k dátumu konca monitorovacieho obdobia.

Cieľová hodnota **merateľného ukazovateľa výstupu** nesmie klesnúť pod **50 %** jeho cieľovej hodnoty uvedenej v schválenej žiadosti o NFP. Pokles cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výstupu pod uvedené percento nemožno schváliť v rámci procesu podľa čl. 16 Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve o poskytnutí NFP a považuje sa to za podstatnú zmenu projektu. **Projekt, ktorý je zaťažovaný podstatnou zmenou projektu nie je možné financovať.** Cieľová hodnota merateľného ukazovateľa výstupu je záväzná z hľadiska dosiahnutia jej cieľovej hodnoty podľa schválenej žiadosti o NFP. Nedosiahnutie cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výstupu automaticky spôsobuje zníženie výšky NFP na základe aplikácie sankčného mechanizmu.

Cieľová **hodnota merateľného ukazovateľa výsledku** nesmie klesnúť pod **30%** jeho cieľovej hodnoty uvedenej v schválenej žiadosti o NFP. Pokles cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku pod uvedené percento nemožno schváliť v rámci procesu definovanom podľa čl. 16 Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve o poskytnutí NFP a považuje sa to za podstatnú zmenu projektu. **Projekt, ktorý je zaťažený podstatnou zmenou projektu nie je možné financovať.** Poskytovateľ schváli zníženie cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku bez aplikácie sankčného mechanizmu t. j. vplyvu na zníženie NFP, len ak sú splnené nasledovné podmienky:

- dôvody požadovaného zníženia sú spôsobené v prevažnej miere faktormi, ktoré prijímateľ objektívne nemohol ovplyvniť,
- nová cieľová hodnota ukazovateľa výsledku je primeraná z časového, finančného a vecného hľadiska v porovnaní so stavom a očakávaniami, ktoré vyplývajú zo schválenej žiadosti o NFP.

Ak nie je splnená čo i len jedna časť z vyššie uvedených podmienok poskytovateľ je oprávnený schváliť zníženie cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku s tým, že automatickým dôsledkom takéhoto schválenia je zníženie výšky NFP na základe aplikácie sankčného mechanizmu. Vo vzťahu k nedosiahnutiu cieľovej hodnoty Merateľného ukazovateľa výsledku Projektu k uplatneniu sankčného mechanizmu podľa tohto ustanovenia nedôjde, ak sú splnené podmienky na uplatnenie výnimky uvedenej v druhom pododseku čl. 4 ods. 4.3 zmluvy, resp. v príslušnej časti Rozhodnutia o schválení ŽoNFP.

Ak v zmysle čl. 65 nariadenia o spoločných ustanoveniach projekt nepredstavuje investíciu do výroby, ani investíciu do infraštruktúry, pokles cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku pod vyššie uvedené percento sa nemusí považovať za podstatnú zmenu projektu, ak zo slovného hodnotenia výsledku projektu budú súčasne splnené nasledovné podmienky:

- (i) bol nepochybne dosiahnutý výsledok Projektu v predpokladanom rozsahu a
- (ii) nedošlo k porušeniu zásad správneho finančného riadenia a efektívneho a účelného nakladania s verejnými prostriedkami v zmysle príslušnej legislatívy.

Tabuľka 2: Prehľad merateľných ukazovateľov projekt

Typ merateľného ukazovateľa projektu	Kód merateľného ukazovateľa projektu	Názov merateľného ukazovateľa projektu	Merná jednotka	Čas plnenia merateľného ukazovateľa projektu	Zber záznamov jedinečnosti	Identifikátor jedinečnosti
výstup	PSKPO076	Počet druhov aktivít zrealizovaných v rámci projektu	počet	ku koncu realizácie hlavných aktivít projektu	nie	n/a
výsledok	PSKPSRI09	Účastníci, ktorí využívajú inkluzívne, sociálne, vzdelávacie, osvetové a podporné služby	počet	ku koncu realizácie hlavných aktivít projektu	nie	n/a

Definície merateľných ukazovateľov projektu

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta merateľného ukazovateľa projektu
1	Kód ukazovateľa	PSKPSRI09
2	Názov ukazovateľa projektu	Účastníci, ktorí využívajú inkluzívne, sociálne, vzdelávacie, osvetové a podporné služby
3	Merná jednotka	Počet
4	Typ ukazovateľa	výsledok
5	Východisková hodnota	0
6	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno
7	Zber záznamov jedinečnosti	nie
8	Identifikátor jedinečnosti	n/a

Definičná matica merateľného ukazovateľa projektu

Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.	Počet účastníkov, ktorí absolvovali v rámci projektov komplexného integrovaného prístupu aktivity zamerané na inkluzívne, sociálne, vzdelávacie, osvetové, podporné služby, alebo iné druhy služieb zamerané na sociálnoekonomické začlenenie marginalizovaných komunit	áno	a) Prezenčné listiny. Prezenčná listina musí obsahovať zoznam účastníkov vzdelávacej aktivity, rozsah a dátum absolvovania b) Spisy o účastníkoch projektu c) Karty o účastníkoch projektu

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta merateľného ukazovateľa projektu
1	Kód ukazovateľa	PSKPO076
2	Názov ukazovateľa projektu	Počet druhov aktivít zrealizovaných v rámci projektu
3	Merná jednotka	Počet
4	Typ ukazovateľa	výstup
5	Východisková hodnota	0
6	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie
7	Zber záznamov jedinečnosti	nie
8	Identifikátor jedinečnosti	n/a

Definičná matica merateľného ukazovateľa projektu

Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Počet zrealizovaných druhov aktivít definovaných vo výzve, resp. jej prílohe ³	áno	Evidencia prijímateľa, propagačné materiály, oznamy, webový odkaz, print screen webovej stránky s oznamom, články v tlači resp. na internete

³ Žiadateľ si vyberie jeden alebo viac druhov aktivít uvedených v treťom stĺpci Druhy aktivít z Prílohy č. 7 výzvy, ktoré prislúchajú konkrétnej hlavnej aktivite projektu alebo konkrétnym hlavným aktivitám projektu.

Karta účastníka

Prijímateľ bude v priebehu implementácie projektu povinný monitorovať spoločné ukazovatele EK stanovené v Nariadení o ESF+ a Nariadení o FST formou údajov o účastníkoch prostredníctvom karty účastníka, v rámci ktorej bude prijímateľ priebežne vykazovať údaje o osobách zahrnutých do oprávnených aktivít projektu. Kartu účastníka bude prijímateľ vyplňať výlučne pre tie cieľové skupiny, ktoré v rámci projektu predstavujú účastníkov projektu v zmysle nariadenia EP a Rady č. 2021/1060, Prílohy I, ods. 1, resp. prílohou č. 3 v zmysle nariadenia EP a Rady č. 2021/1056. Prijímateľ vykazuje údaje o účastníkoch osobitne pre každú kombináciu priority, špecifického cieľa a kategóriu regiónu. Pojmom účastník sa označuje osoba priamo využívajúca intervenciu z ESF+/FST. Na účasť tejto osoby sú vyčlenené špecifické výdavky. Zaznamenávať sa musia údaje o všetkých účastníkoch, ktorí využívajú intervenciu priamo. Osoby, ktoré využívajú intervenciu z ESF+/FST nepriamo, sa nezaznamenávajú ako účastníci.

V rámci karty účastníka sa budú monitorovať výhradne oprávnené osoby cieľovej skupiny definované výzvou, ktoré priamo využívajú intervenciu z ESF+/FST:

- obyvatelia MRK
- obyvatelia v sídlach s prítomnosťou MRK.

Iné údaje

Iné údaje sú údaje, resp. parametre (iné ako merateľné ukazovatele projektu), ktoré prijímateľ povinne a každoročne poskytuje prostredníctvom monitorovacích správ počas implementácie projektu, resp. v rámci udržateľnosti projektu v zmysle Zmluvy o poskytnutí NFP. Žiadateľ neuvádza iné údaje v rámci formuláru Žiadosti o poskytnutie NFP. V zmysle výzvy sa automaticky prenášajú do prílohy 2 Predmet podpory NFP Zmluvy o poskytnutí NFP. V priebehu implementácie projektu môže dôjsť k doplneniu iných údajov.

Pri vykazovaní dosiahnutých hodnôt iných údajov, pri ktorých je stanovená požiadavka na zber záznamov jedinečnosti, je prijímateľ v rámci monitorovacej správy v ITMS21+ povinný relevantné záznamy jedinečnosti správne zaevidovať v detaile iného údajá a potvrdiť platnosť týchto údajov.

Tabuľka 3: Prehľad iných údajov

Kód priority a špecifického cieľa	Kategória regiónov	Kód iného údajá	Názov iného údajá	Merná jednotka	Čas plnenia iného údajá ⁴	Zber záznamov jedinečnosti	Identifikátor jedinečnosti
ESO 4.10	MRR	DPSK034	Priemerná hrubá mesačná mzda financovaná z projektu za rok	EUR/rok	K	nie	n/a
ESO 4.10	MRR	DPSK035	Medián priemerných hrubých mesačných miezd financovaných z projektu za rok	EUR/rok	K	nie	n/a
ESO 4.10	MRR	DPSK033	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím	počet	K	nie	n/a
ESO 4.10	MRR	DPSK054	Počet osôb zamestnaných v rámci projektu	osoby	K	nie	n/a
ESO 4.10	MRR	DPSK053	Počet osôb z MRK zamestnaných v rámci projektu	osoby	K	nie	n/a
ESO 4.10	MRR	DPSK051	Nové partnerstvá alebo spolupráce	počet	K	nie	n/a
ESO 4.10	MRR	DPSK052	Počet jednotlivých aktivít zrealizovaných v rámci projektu	počet	K	nie	n/a

⁴ Vyjadruje obdobie počas ktorého je povinný prijímateľ zasielať poskytovateľovi iné údaje:

- K – koniec realizácie projektu, len raz a to v rámci záverečnej monitorovacej správy,
- U – počas obdobia udržateľnosti projektu.

Definície iných údajov

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údajja	
1	Kód iného údajja	DPSK035	
2	Názov iného údajja	Medián priemerných hrubých mesačných miezd financovaných z projektu za rok	
3	Merná jednotka	EUR/rok	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno (muži/ženy)	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica iného údajja			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Zamestnanci, ktorých mzda je financovaná z projektu. Nevzťahuje sa na zamestnancov financovaných z projektu v súlade so zásadou, že nepriame výdavky pokryté zjednodušeným vykazovaním výdavkov nie sú predmetom monitorovania, keďže nemajú priamy prínos k aktivitám projektu a zároveň poskytovatelia ich monitorovanie ani nevie zabezpečiť. napr. paušálna sadzba na nepriame výdavky sa počíta automaticky zo základne pre výpočet a nie je potrebné ju nijakým spôsobom dokladovať.	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej učtarne prijímateľa.
2.1	Hodnota iného údajja predstavuje medián priemerných hrubých mesačných miezd prepočítaných na celé FTE (ekvivalent plných pracovných úväzkov), financovaných z projektu za obdobie roka predchádzajúceho zaslaniu monitorovacej správy, počas ktorého bolo pracovné miesto financované z projektu. Ide o strednú hodnotu, ktorá po usporiadaní/zoradení priemerných hrubých mesačných miezd rozdelí množinu/súbor na 2 polovice. V prípade nepárneho počtu položiek/hodnôt je medián stredný prvok. V prípade párneho počtu položiek sa hodnota mediánu vypočíta ako aritmetický priemer dvoch daných hodnôt. Počet zamestnancov prepočítaný na FTE - ekvivalent plného pracovného úväzku (resp. na bežne zmluvne	áno	Podklad prijímateľa o výpočte skutočnej hodnoty iného údajja. Pri projektoch, v rámci ktorých sú mzdové výdavky preukazované zjednodušeným vykazovaním výdavkov postačuje údaj v monitorovacej správe projektu. V takomto prípade môže byť podklad prijímateľa o výpočte skutočnej hodnoty iného údajja vyžiadaný v rámci kontroly na mieste gestorom HP (MPSVaR SR).

	viazaný pracovný čas v organizácii - Kolektívne dohodnutý, či zákonom upravený plný pracovný čas v danej organizácii (zväčša môže ísť o 8 alebo 7,5 hodinový pracovný čas). Napr. Zamestnanec s plným pracovným úväzkom predstavuje 1FTE, s polovičným pracovným úväzkom predstavuje 0,5 FTE, s plným pracovným úväzkom, v rámci ktorého vykonáva činnosti na projekte iba v pomere 30% z úväzku predstavuje 0,3 FTE.		
3.1	Zamestnanci s uzavretým pracovným pomerom. Do nameranej hodnoty sa zahŕňa mzda zamestnancov, s ktorými bol uzavretý pracovný pomer v zmysle: zákona 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 55/2017 Z. z. zákon o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Do nameranej hodnoty sa zahŕňa aj mzda zamestnancov, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (okrem mzdy učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjmu podnikateľov, ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii).	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej účtárne prijímateľa, ktoré by mohli prispieť k prepočtu na FTE – údaje o pracovných úväzkoch. Súvaha – počet zamestnancov, kde je to uplatniteľné.

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údajja
1	Kód iného údajja	DPSK033
2	Názov iného údajja	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím
3	Merná jednotka	počet
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a
Definičná matica iného údajja		

Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	<p>Hodnota iného údaja sa stanovuje ako celkový počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím, ktoré vznikli realizáciou projektu.</p> <p>Nástroje = opatrenia, služby alebo zariadenia zamerané na odstraňovanie prekážok a bariér brániacich v prístupnosti osobám so zdravotným postihnutím k výstupom projektu. Ide o nástroje zlepšenia prístupnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> • k fyzickému prostrediu (napr. bezbariérová stavba, chodník s reliéfnym povrchom, odstránenie výškových rozdielov, rampy) • k doprave (napr. nástupište, zdvíhacie plošiny, výťah, oznamovacie a navádzacie systémy a pod.), • k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov (napr. webová stránka, odporúčaný typ písma zverejňovaných textov a pod.), ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti. <p>Bližšie informácie uvedené v rámci Systému implementácie horizontálnych princípov</p> <p>Ide o prístupnosť najmä v zmysle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vyhlášky Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie v znení vyhlášky Ministerstva dopravy a výstavby Slovenskej republiky č. 34/2020 Z. z. (poznámka: Podľa § 84 ods. 23 písm. b) stavebného zákona č. 25/2025 Z. z. je táto vyhláška platná a účinná až do nadobudnutia účinnosti 	áno	<p>Realizované aktivity projektu, projektová a technická dokumentácia, inštalačný list, „Check list – vyhlásenie o bezbariérovom prístupe“, kolaudačné rozhodnutie, plagát, leták, webová stránka, správy z finančnej kontroly na mieste a pod.</p>

	<p>vykonávacích právnych predpisov vydaných na základe stavebného zákona, najneskôr však do 31. marca 2027.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vyhlášky Úradu podpredsedu vlády Slovenskej republiky pre investície a informatizáciu č. 78/2020 Z.z. o štandardoch pre informačné technológie verejnej správy v znení neskorších predpisov <p>Za osobu so zdravotným postihnutím sa považuje osoba s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu sa do spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými. (Dohovor OSN) Osoby so zdravotným postihnutím zahŕňajú všetky osoby so zdravotným postihnutím, a to osoby, ktorým je priznaný status osoby so zdravotným postihnutím buď podľa zákona 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, alebo podľa zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia (osoba s ťažkým zdravotným postihnutím) alebo podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (osoba, ktorá má zníženú mieru schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť).</p> <p>Medzi vykazované nástroje sa nezapočítavajú komunikačné nástroje použité na informovanie verejnosti o podpore realizovaného projektu (napr. informačná tabuľa, banner, roll-up o podpore z programu, letáky, brožúry, webová stránka, kde bola z dôvodu realizácie projektu len dodaná informácia po podpore z fondov EÚ apod.), ktoré povinne podliehajú technickým charakteristikám uvedeným v rámci prílohy IX Informovanie a zviditeľnenie v súlade s čl. 47, 49 a 50 Nariadenia o všeobecných ustanoveniach.</p>		
2.1	<p>Vykazuje sa jedinečný počet nástrojov Príklady výpočtu:</p>	áno	

	<p>4 vybudované/prispôsobené výťahy = 1 nástroj, Webová stránka s odporúčaným typom písma (bezpätkovým) = 1 nástroj Výťah je považovaný za nástroj odstraňujúci bariéru fyzického prístupu, webová stránka so správnym typom písma je nástroj na získavanie informácií pre zrakovo znevýhodnené osoby, t. z. že v uvedenom prípade ide o dva osobitné nástroje odstraňujúce dve rôzne znevýhodnenia.</p>		
--	--	--	--

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údajá	
1	Kód iného údajá	DPSK034	
2	Názov iného údajá	Priemerná hrubá mesačná mzda financovaná z projektu za rok	
3	Merná jednotka	EUR/rok	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno (muži/ženy)	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica iného údajá			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	<p>Iný údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu zamestnancov financovanú z projektu za obdobie roka predchádzajúceho zaslaniu monitorovacej správy, počas ktorého bolo pracovné miesto financované z projektu. Nevzťahuje sa na zamestnancov financovaných z projektu v súlade so zásadou, že nepriame výdavky pokryté zjednodušeným vykazovaním výdavkov nie sú predmetom monitorovania, keďže nemajú priamy prínos k aktivitám projektu a zároveň poskytovateľ ich monitorovanie ani nevie zabezpečiť; napr. paušálna sadzba na nepriame výdavky sa počíta automaticky zo základne pre výpočet a nie je potrebné ju nijakým spôsobom dokladovať.</p>	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej účtárne prijímateľa.
1.2	<p>Zamestnanci s uzavretým pracovným pomerom. Do nameranej hodnoty sa zahŕňa mzda zamestnancov, s ktorými bol uzavretý pracovný</p>	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne.

	<p>pomer v zmysle: Zákona 311/2001 Z.z. - Zákonník práce v znení neskorších predpisov, Zákona č. 55/2017 Z.z. - Zákon o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákona č. 553/2003 Z.z. - Zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 552/2003 Z.z. - Zákon o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Do nameranej hodnoty sa zahŕňa aj mzda zamestnancov, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (okrem mzdy učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjmu podnikateľov, ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii).</p>		
2.1	<p>Hodnota iného údajá predstavuje podiel súčtu priemerných hrubých mesačných miezd za všetkých oprávnených pracovníkov (priemerná hrubá mesačná mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer hrubých mesačných miezd), ktorým bola financovaná mzda z projektu (čitateľ) a súčtu oprávnených pracovníkov v FTE (Full Time Equivalent, t. j. ekvivalent plného pracovného úväzku) - (menovateľ), za obdobie roka predchádzajúceho zaslaniu monitorovacej správy, počas ktorého bolo pracovné miesto financované z projektu. V prípade, že sa zamestnancovi uhrádza z oprávnených výdavkov len časť hrubej mzdy, do výpočtu vstupuje len časť mzdy financovaná z projektu.</p>	áno	<p>Podklad prijímateľa o výpočte skutočnej hodnoty iného údajá. Pri projektoch, v rámci ktorých sú mzdové výdavky preukazované zjednodušeným vykazovaním výdavkov postačuje údaj v monitorovacej správe projektu. V takomto prípade môže byť podklad prijímateľa o výpočte skutočnej hodnoty iného údajá vyžiadaný v rámci kontroly na mieste gestorom HP (MPSVR SR).</p>
3.1	<p>Počet zamestnancov prepočítaný na FTE - ekvivalent plného pracovného úväzku, resp. na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii - Kolektívne dohodnutý, či zákonom upravený plný pracovný čas v danej organizácii (zväčša môže ísť o 8 alebo 7,5 hodinový pracovný čas). Napr. zamestnanec s plným pracovným úväzkom predstavuje 1 FTE,</p>	áno	<p>Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej učtárne prijímateľa, ktoré by mohli prispieť k prepočtu na FTE – údaje o pracovných úväzkoch. Súvaha – počet zamestnancov, kde je to uplatniteľné.</p>

	s polovičným pracovným úväzkom predstavuje 0,5 FTE, s plným pracovným úväzkom, v rámci ktorého vykonáva činnosti na projekte iba v pomere 30% z úväzku predstavuje 0,3 FTE...		
--	---	--	--

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údajá	
1	Kód iného údajá	DPSK054	
2	Názov iného údajá	Počet osôb zamestnaných v rámci projektu	
3	Merná jednotka	osoby	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno (muži/ženy)	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica iného údajá			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Osoba, ktorej mzda je financovaná z projektu	áno	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pracovná zmluva, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o vykonaní práce, dohoda o brigádnickej práci študenta 2. Sumarizačný hárok k mzdovým výdavkom

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údajá	
1	Kód iného údajá	DPSK053	
2	Názov iného údajá	Počet osôb z MRK zamestnaných v rámci projektu	
3	Merná jednotka	osoby	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno (muži/ženy)	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica iného údajá			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Osoba z MRK, ktorej mzda je financovaná z projektu	áno	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pracovná zmluva, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o vykonaní práce, dohoda o brigádnickej práci študenta 2. Sumarizačný hárok k mzdovým výdavkom

3.1	Osoba z MRK	áno	Písomné prehlásenie o príslušnosti k rómskej národnosti
-----	-------------	-----	---

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údajja	
1	Kód iného údajja	DPSK051	
2	Názov iného údajja	Nové partnerstvá alebo spolupráce	
3	Merná jednotka	počet	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica iného údajja			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Počet nových partnerstiev s lokálnymi, regionálnymi alebo celoštátnymi aktérmi, ktorí prispievajú k sociálnej inklúzii MRK. Nové partnerstvo je výsledkom realizácie aktivít projektu.	Minimálne jedno kritérium z úrovne 1	Zmluvy o partnerstve, memorandum o partnerstve, prehlásenie o partnerstve
1.2	Počet nových spoluprác s lokálnymi, regionálnymi alebo celoštátnymi aktérmi, ktorí prispievajú k sociálnej inklúzii MRK. Nová spolupráca je výsledkom realizácie aktivít projektu.	Minimálne jedno kritérium z úrovne 1	Zmluvy o spolupráci, memorandum o spolupráci, prehlásenie o spolupráci

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údajja	
1	Kód iného údajja	DPSK052	
2	Názov iného údajja	Počet jednotlivých aktivít zrealizovaných v rámci projektu	
3	Merná jednotka	počet	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica iného údajja			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla

1.1	Počet jednotlivých aktivít úhrnom zrealizovaných v rámci projektu. Počíta sa každá jednotlivá aktivita v rámci druhov aktivít.	Áno	Evidencia prijímateľa, propagačné materiály, oznamy, webový odkaz, print screen webovej stránky s oznamom, články v tlači resp. na internete
-----	--	-----	--